



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล  
ที่ ขพ.๕๓๑๐๑/ ๒๓ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ  
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังไผ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดจัดโครงการฯ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑  
ชั้น ๓ เทศบาลตำบลวังไผ่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรในองค์กรมีความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่  
ของตนเอง เสริมสร้างความเข้มแข็งและความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาการศักยภาพการปฏิบัติงาน  
ของบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยให้คณะกรรมการฝ่ายวัดผลและประเมินผลโครงการ มีหน้าที่  
ออกแบบฟอร์มการประเมินผล ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ และเก็บรวบรวมแบบประเมินมาสรุปผล  
ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินผลแบบการทดสอบและวัดผล (Tests & Measurements) โดยสุ่ม  
จำนวนจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๘๔ ราย ปรากฏผลดังนี้

## ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

### ๑.๑ เพศ

เพศชาย	จำนวน ๓๙ คน
เพศหญิง	จำนวน ๔๕ คน

### ๑.๒ อายุ

อายุระหว่าง ๒๑ - ๓๐ ปี	จำนวน ๕ คน
อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน ๓๑ คน
อายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน ๓๙ คน
อายุตั้งแต่ ๕๑ ปี ขึ้นไป	จำนวน ๙ คน

### ๑.๓ ตำแหน่ง

คณะผู้บริหาร	จำนวน ๑ คน
สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน - คน
พนักงานเทศบาล	จำนวน ๔๒ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๔ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๓ คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒๓ คน



๑.๔ การศึกษา

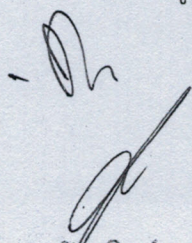
ระดับประถมศึกษา	จำนวน	๑๑ คน
ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	จำนวน	๑๑ คน
ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	จำนวน	๕ คน
ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ	จำนวน	๗ คน
ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	จำนวน	๑๐ คน
ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า	จำนวน	๒ คน
ระดับปริญญาตรี	จำนวน	๔๔ คน
สูงกว่าระดับปริญญาตรี	จำนวน	๑๒ คน

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินผล

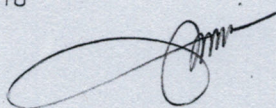
รายการ	ระดับความพึงพอใจ			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย
๑. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม	๔๔	๔๐	-	-
๒. ความเหมาะสมของสถานที่	๓๙	๔๔	๑	-
๓. ความรู้ที่ได้รับจากการบรรยายของวิทยากร	๔๕	๓๙	-	-
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการ	๔๓	๔๑	-	-
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลา	๓๘	๔๒	๔	-
๖. อาหารและเครื่องดื่มที่ให้บริการ	๓๖	๔๕	๓	-
๗. การประชาสัมพันธ์โครงการ	๓๔	๔๗	๓	-
๘. การให้ความช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่	๓๓	๕๐	๑	-

จากการสรุปผลการประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่าการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในโครงการ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับดีมาก ความเหมาะสมของสถานที่ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับดี ความรู้ที่ได้รับจากการบรรยายของวิทยากร และประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับดีมาก ความเหมาะสมของระยะเวลา อาหารและเครื่องดื่มที่ให้บริการ การประชาสัมพันธ์โครงการ และการให้ความช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

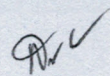
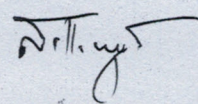


(นายสุภชัย ทิพย์สุวรรณ)  
นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่



(นางทัศนีย์ โสภิณ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวสุนทรี ไกรวิลาศ  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

นายสุรศักดิ์ ทรัพย์สมบูรณ์  
ปลัดเทศบาลตำบลวังไผ่